

# Catàleg d'accions formatives

## 2018 Programes de Formació Transversal

ÀMBIT SECTORIAL : Altres accions formatives de caràcter transversal

FAMÍLIA PROFESSIONAL : Administració i gestió

ÀREA PROFESSIONAL : Administració i auditoria

**NOM DE L'ACCIÓ:** Responsable sindical d'igualtat

**Grup AF:** ADGD135 **Grup Ampliat:** 2016 **Hores:** 15 **Nivell:** Bàsic **Novetat 2018:**

### Objectius:

Objectius generals:

- Comprendre i saber fer visibles les desigualtats per poder fer-hi front
- Assolir la capacitat crítica necessària per a qüestionar les situacions de desigualtat d'oportunitats entre dones i homes per poder corregir-les

Objectius específics:

- Conèixer la història dels moviments lluita contra les desigualtats de les dones vers el homes
- Saber quin ha estat el paper del moviment sindical en les lluites per eradicar les desigualtats per raó de gènere
- Identificar les desigualtats a la societat i què les sosté
- Reconèixer diferents cares de la desigualtat d'oportunitats a les empreses
- Diferenciar l'assetjament per raó de sexe de l'assetjament sexual i saber com actuar en cada cas
- Identificar les situacions de desigualtat per a les dones a l'empresa.
- Elaborar propostes de millora de les oportunitats per a dones a l'empresa.

### Continguts:

- 1) Dona i desigualtats:
  - 1.1. Història dels moviments feministes
  - 1.2. Sindicat i feminisme
  - 1.3. La dona i el treball productiu, el treball reproductiu i el treball comunitari
  - 1.4. La dona al entorn social del "primer món"
- 2) La lluita contra les desigualtats al món del treball
  - 2.1. Conceptes de desigualtat
  - 2.2. Treball i ocupació digne
  - 2.3. La doble presència com a factor de risc psicosocial
  - 2.4. La bretxa salarial.
  - 2.5. L'assetjament sexual vers l'assetjament per raó de sexe
  - 2.6. Les funcions de la responsable sindical d'igualtat
  - 2.7. Els drets de conciliació de la Llei 3/2007
  - 2.8. Els indicadors de desigualtat d'oportunitats a les empreses
  - 2.9. Les mesures pel foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes
  - 2.10. El llenguatge no sexista

### Observacions: