

# Catàleg d'accions formatives

## 2018 Programes de Formació Transversal

ÀMBIT SECTORIAL : Gestió comptable, econòmica, financera i de RRHH

FAMÍLIA PROFESSIONAL : Administració i gestió

ÀREA PROFESSIONAL : Consultoria empresarial

### NOM DE L'ACCIÓ: Plans d'igualtat

**Grup AF:** ADGC118    **Grup Ampliat:** 2016    **Hores:** 20    **Nivell:** Bàsic    **Novetat 2018:**

#### Objectius:

Objectiu general:

-Formar la representació legal de treballadores i treballadors per implantar plans d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones a les empreses. Sensibilitzar la representació legal dels treballadors i treballadores de incorporar als convenis col·lectius mesures reals en matèria d'igualtat d'oportunitats.

#### Continguts:

1. Definició de conceptes sobre la igualtat d'oportunitats entre homes i dones
2. Pla d'igualtat d'oportunitats: com dissenyar-lo i implantar-lo
3. Exemples de plans d'igualtat i altres propostes
4. Classificació professional i ascensos
5. Assetjament en l'àmbit de l'empresa
6. Plans d'igualtat i assetjament
7. Negociació col·lectiva i plans d'igualtat
8. Prevenció de riscos laborals i maternitat
9. Mesures de conciliació de la vida laboral i familiar

#### Observacions:

### NOM DE L'ACCIÓ: Sistemes de gestió de qualitat

**Grup AF:** ADGC119    **Grup Ampliat:** 2016    **Hores:** 30    **Nivell:** Bàsic    **Novetat 2018:**

#### Objectius:

Objectiu general:

- Dominar, entendre, y ser capaços de dissenyar i implantar un sistema de qualitat a l' empresa i organització

Objectius específics:

- Aprendre quins son els requisits d'un sistema de gestió de qualitat basat en la norma ISO 9001:2008
- Conèixer els principis en els que es basa la Gestió de la qualitat.
- Entendre el sistema de gestió de la qualitat basat en la gestió per processos, la satisfacció del client i la millora continua

#### Continguts:

1. Conceptes generals sobre qualitat
2. Els principis de gestió de la qualitat
3. Sistemes de gestió
4. Gestió de recursos

#### Observacions: